



学校だより

校長 岩並 裕子

豊かな人間関係を育む六つのあい

～関わりあい・伝えあい・励ましあい・認めあい・深めあい・高めあい～

新年度が始まり、1ヶ月が過ぎました。初めての場や新しい先生や友だちとの関係など、緊張感の高い4月当初は、ご家庭でもお子さんに疲れが見られたのではないのでしょうか。

校舎内を巡回していると、日に日に各教室での雰囲気や和らぐのを感じています。そして、進んで挨拶をしてくれる六会小の子どもたちに元気をもらっています。自然に挨拶を交わす高学年の姿を見て、低学年の子どもたちはそれを手本にします。この良い文化の背景には、六会小学校が子どもたちとの合言葉にしてきた「アロハの約束」があります。



<アロハの約束>

- ア あいさつを しよう
- ロ ろうかを あるこう
- ハ はなしは めで きこう

全校児童が1年生と初めて出会う「1年生を迎える会」でも確認しましたが、3つの約束をよく覚えていきますし、意識をしようとしています。目標に向かって意識する姿は、とても大切なことです。また、話を目で聴こうとする受け止める側の姿勢があつて、安心して自分の思いを発信していけるのだとも思います。この1年間、各教室で、学校内で、様々な関係が作られていくことを楽しみにしています。

授業参観・懇談会へのご参加 ありがとうございました

授業参観・懇談会に、多数のご参加をありがとうございました。授業内では学習習慣の確認をしたり、大事にしたい学びの視点を子どもたちに伝えていたり、今年度初の授業参観の雰囲気がありました。

その後の懇談会では、各担任が学級経営の考えをお伝えしたと思います。懇談会は、担任が直接お話をさせていただく大切な機会として設定しており、各ご家庭と学校が共に力を合わせるパートナーとして手を携えていきたいと考えています。先日は、低学年から高学年まで、多くの保護者の皆さまにご参加いただき、学校として大変心強く感じています。今後ともご予約を調整いただき、ご参加いただきますようお願いいたします。

2026年度 六会小学校 学校経営方針について



六会小学校教育目標

- 1 すじ道をたてて よく考える子
- 2 すなおで 思いやりのある子
- 3 進んで 物事をやりぬく子
- 4 元気で 体をきたえる子

本校はコミュニティスクールとして活動を始めて2年目となり、学校運営協議会を中心に地域の皆さまや保護者の方々がつながり、六会小の子どもたちを育むことを目指しています。

学校教育目標を基に学校経営方針を立て、

5月20日の学校運営協議会で承認をいただいた後に、学校便りにてお知らせする予定です。

体育時の服装等について

体育の授業は体操服(白の半袖・紺か黒の短パン・赤白帽子)に着替え、寒い時には長袖の体操服や長ズボン、トレーナーなどを着用することを基本としています。体操服の下に下着等を着用するか否かにつきましては、ご家庭でご判断いただきますようお願いいたします。

なお、着替えにつきましては、児童の心情に十分に配慮しながら取り組んでまいります。これから汗をかく季節となり、体操服下に着る物の替えを用意されるご家庭も増えるものと思います。個別に配慮が必要な場合は、事前に担任にお知らせください。

併せて、学校ではこまめな水分補給を声がけします。必要に応じて水筒を持たせていただきますようお願いいたします。

六会小の子どもたちのためにつながる

六会小学校PTAは2024年度をもって解体していますが、有志の皆さまにベルマークの管理やテトラパック(牛乳パック)の回収数の報告等、多方面のご協力をいただいています。いずれも学校教育に還元されるものですが、教職員だけで継続できるものではなく大変感謝しています。

併せて、地域の皆さまにも「学校運営協議員」「おはようボランティア」「地域協力員」「おやじの会」等にご参加いただき、多くの方が『六会小の子どもたちのために』と、つながってくださっています。

お子さまのために、そして、六会小の子どもたちのために、お力添えをいただける方は、ぜひ学校へご連絡ください。地域や各ご家庭とつながっていただくことで、保護者ご自身の学びとなったり、仲間作りにもなったりするのではないかと思います。そのつながりが、地域で生きるお子さんを育てていくと考えています。もちろん、私たち教職員も、共に成長していけるよう努めます。

コミュニティスクールとしての学校作りにご協力をいただきますよう、よろしく願いいたします。

5月の主な行事予定

