

## すべての人が笑顔になるために

本校に着任後、4年目を迎えることとなりました。引き続き、どうぞよろしくお願いいたします。

今年度の重点項目と具体的な取組については、以下の通りとさせていただきました。学校が保護者や地域の方々と協働し、持続可能で地域に根付き開かれた学校運営を目指します。また、生徒や保護者の皆様にとって安全で安心して過ごすことができるよう教職員一同尽力していきます。

### 【重点項目】

- 1 生徒が、様々な体験を通じて学び、成長することができる学校生活となるようサポートする
- 2 全職員が、全ての生徒について共通理解を図り、個々にあった支援を行うようにする
- 3 職員が、心身ともに充実し生徒たちといきいきと接することができるようにする

### 【具体的な取組】

- 1 近隣の小学校、支援学校と連携をして児童生徒同士の交流をさらに促進することで、生徒たちが自分の存在意義を見出し自己有用感を高めることができるような場を提供する
- 2 「生徒指導」の在り方をあらため個々の状況に合わせた「生徒支援」に重点をおき、生徒個々に対して適切な支援を行うことができるよう全職員が研究、研鑽を積むようにする
- 3 職員の働き方改革を推進し業務の精選・見直しを行い、職員が研修や研鑽を積む時間を十分確保することで資質・能力を高め、生徒たちへ質の高い教育を提供する

特に、働き方改革については、今年3月に藤沢市教育委員会より「藤沢市立学校における働き方改革基本方針・実施計画」が策定され、「児童生徒、教員をはじめ、学校にかかわるすべての人が笑顔になる取組」という大きな目標が示されています。

本校としても様々な場面で業務の効率化を図り、より楽しい授業作りをするため、生徒と向き合うための時間を十分に確保して、さらに教育活動を充実させていきます。そして、みんなが笑顔になることができるよう取り組んで参りますので、保護者、地域の皆様、ご理解いただきますようよろしくお願いいたします。

今年度も生徒たちを温かく見守り、支えていただきますようご協力をお願いいたします。

2026年(令和8年) 4月  
高浜中学校長 池田 裕